



Santiago M^a Toda Eraso

N.I.F. 46.116.364.F

Abogado

Gestor Administrativo colegiado

www.abogadostoda.com

Av.Pau Casals, nº 12, 3º-2ª

Telf.: +34.93.202.24.45 y +34.93.202.18.20

08021 BARCELONA

toda@abogadostoda.com

Febrero 2024

SUBIDA DEL SALARIO MÍNIMO 2024

El Salario Mínimo Interprofesional (SMI) constituye la remuneración más baja que un trabajador puede percibir por la jornada laboral legalmente establecida, siendo determinado anualmente por el Gobierno. Es importante subrayar que el SMI se aplica de manera universal, sin discriminación alguna basada en género, edad o ubicación geográfica. Su propósito es asegurar que los convenios colectivos que se negocien no estipulen salarios por debajo del SMI acordado. En esencia, el SMI se erige como una medida de protección destinada a garantizar que cada trabajador reciba una compensación mínima adecuada por su trabajo.

Durante el presente año, el importe total a recibir por parte de los trabajadores, en calidad de SMI, ascenderá a 15.876,00 euros brutos, lo que representa un aumento de 756 euros con respecto al año 2023. Estos datos revelan un incremento del 54% en el Salario Mínimo Interprofesional durante los últimos seis años, dado que en 2018 este se situaba en 736 euros. Es importante destacar que esta medida también impactará en los trabajadores del hogar, quienes percibirán al menos 8,87 euros por cada hora trabajada.

En el BOE del 7 de febrero de 2024 se ha publicado el Real Decreto 145/2024, de 6 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2024, cuyos efectos serán retroactivos a 01/01/2024. Queda fijado en las siguientes cuantías:

- 37,80 euros/día.
- 1.134 euros/mes (14 pagas).
- 15.876 euros/año.
- Temporeras/os: 53,71 euros/jornada legal.
- Empleadas/os de hogar por horas: 8,87 euros/hora.

El Gobierno ha aprobado incrementar la deducción por rentas del trabajo en el impuesto sobre la renta para los salarios más bajos, elevándola de 5.565 a 7.302 euros. Esta medida tiene como objetivo evitar que el aumento del Salario



Mínimo Interprofesional (SMI), que pasa de 1.080 euros en 2023 a 1.134 euros anuales (por 14 pagas) en el presente año, resulte en una mayor tributación en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Por lo tanto, aquellos trabajadores que perciban únicamente el salario mínimo estarán exentos de tributación en este impuesto.

El Real Decreto 142/2024, del 6 de febrero, que entró en vigor el 8 de febrero, modifica el Reglamento del IRPF (RIRPF) aprobado por el Real Decreto 439/2007, del 30 de marzo, en lo que respecta a las retenciones e ingresos a cuenta.

Como resultado del aumento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) a 15.876 euros anuales, el legislador ha modificado la normativa para asegurar que los contribuyentes que perciban el SMI no estén sujetos a retenciones o ingresos a cuenta.

Se aumenta también el importe de la reducción por obtención de rendimientos del trabajo con el propósito de prevenir que la disminución en el importe de la retención pueda resultar en una mayor cuota diferencial en la declaración anual, en caso de estar obligado a presentarla.

La modificación tiene como objetivo principal elevar la cantidad mínima sujeta a retenciones de 15.000 euros a 15.876 euros, lo que garantizará que aquellos que perciban el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 2024 no estén sujetos a retenciones por este impuesto. Además, con el fin de evitar errores en el salto del tipo de gravamen, esta medida se aplica también a contribuyentes con rendimientos netos del trabajo de hasta 19.747,5 euros anuales, quienes verán reducidas sus retenciones o ingresos a cuenta en consecuencia.

Con el objetivo de evitar que los trabajadores que perciban el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) estén sujetos a retención o ingreso a cuenta, se ha modificado el apartado 1 del artículo 81 del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (RIRPF). Estas modificaciones, que entran en vigor a partir del 8 de febrero de 2024, establecen las nuevas cuantías de los rendimientos de trabajo a partir de las cuales se aplican retenciones e ingresos a cuenta, considerando el número de hijos y otros descendientes, así como la situación del contribuyente.

En este sentido, no se realizarán retenciones sobre los rendimientos del trabajo cuya cuantía, determinada según lo estipulado en el artículo 83.2 de este Reglamento, no supere el importe anual establecido en el cuadro siguiente, el cual varía en función del número de hijos y otros descendientes, así como de la situación del contribuyente:



	N.º de hijos y otros descendientes	N.º de hijos y otros descendientes	N.º de hijos y otros descendientes
Situación del contribuyente	0 - Euros	1 - Euros	2 o más - Euros
1.ª Contribuyente soltero, viudo, divorciado o separado legalmente	-	17.644 <i>(antes eran 17.270)</i>	18.694 <i>(antes eran 18.617)</i>
2.ª Contribuyente cuyo cónyuge no obtenga rentas superiores a 1.500 euros anuales, excluidas las exentas	17.197 <i>(antes eran 16.696)</i>	18.130 <i>(antes eran 17.894)</i>	19.262 <i>(antes eran 19.241)</i>
3.ª Otras situaciones	15.876 <i>(antes eran 15.000)</i>	16.342 <i>(antes eran 15.599)</i>	16.867 <i>(antes eran 16.272)</i>

Para la aplicación de lo establecido en el cuadro anterior, se consideran como hijos y otros descendientes aquellos que cumplen con los requisitos para recibir el mínimo por descendientes según lo estipulado en el artículo 58 de la Ley del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF).

Respecto a la situación del contribuyente, esta puede clasificarse en una de las tres siguientes categorías:

- 1.ª Contribuyente soltero, viudo, divorciado o separado legalmente, que tenga descendientes y derecho a la reducción establecida en el artículo 84.2.4.º de la Ley del IRPF para unidades familiares monoparentales.
- 2.ª Contribuyente cuyo cónyuge no perciba rentas anuales superiores a 1.500 euros, excluyendo las exentas, y que esté casado pero no separado legalmente.



- 3.^a Otras situaciones, que incluyen:
 - El contribuyente casado, y no separado legalmente, cuyo cónyuge perciba rentas anuales superiores a 1.500 euros, excluyendo las exentas.
 - El contribuyente soltero, viudo, divorciado o separado legalmente, sin descendientes o con descendientes a su cargo, que no tenga derecho a la reducción establecida en el artículo 84.2.4.º de la Ley del IRPF debido a la circunstancia de convivencia mencionada en el segundo párrafo de dicho apartado.
 - Los contribuyentes que no se encuentren en ninguna de las situaciones anteriores 1.^a y 2.^a.

Se realiza una modificación en la letra d) del artículo 83.3 del Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (RIRPF), relativa a la reducción por rendimientos del trabajo, con el fin de eximir de retención la percepción de rendimientos del trabajo cuando estos sean iguales o inferiores al Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Esta modificación también afecta a los rendimientos cercanos al SMI, ya que de lo contrario se generaría un error de salto.

Así, cuando el rendimiento neto del trabajo sea inferior a 19.747,5 euros, la cantidad total de las retribuciones laborales, tanto en forma de salario monetario como en especie, se reducirá en las siguientes cantidades:

- 1- Si el rendimiento neto del trabajo es igual o inferior a 14.852 euros: la reducción será de 7.302 euros anuales.
- 2- Si el rendimiento neto del trabajo es superior a 14.852 euros e igual o inferior a 17.673,52 euros: la reducción será de 7.302 euros menos el resultado de multiplicar por 1,75 la diferencia entre el rendimiento del trabajo y 14.852 euros anuales.
- 3- Si el rendimiento neto del trabajo es superior a 17.673,52 euros e inferior a 19.747,5 euros: la reducción será de 2.364,34 euros menos el resultado de multiplicar por 1,14 la diferencia entre el rendimiento del trabajo y 17.673,52 euros anuales.



Santiago M^a Toda Eraso

N.I.F. 46.116.364.F

Abogado

Gestor Administrativo colegiado

www.abogadostoda.com

Av.Pau Casals, nº 12, 3º-2ª

Telf.: +34.93.202.24.45 y +34.93.202.18.20

08021 BARCELONA

toda@abogadostoda.com

Si el rendimiento neto del trabajo se sitúa por encima de 17.673,52 euros pero por debajo de 19.747,5 euros, la reducción será de 2.364,34 euros menos el producto de multiplicar por 1,14 la diferencia entre el rendimiento del trabajo y 17.673,52 euros anuales.

Con el objetivo de clarificar los efectos temporales de la nueva normativa y reducir las cargas administrativas derivadas de su implementación, se introduce una nueva disposición transitoria vigésima primera en el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (RIRPF). Esta disposición establece lo siguiente:

- 1- Para el ejercicio fiscal 2024, al determinar el tipo de retención o ingreso a cuenta aplicable a los rendimientos del trabajo que hayan sido abonados con anterioridad al 8 de febrero de 2024, y que estén sujetos al procedimiento general de retención, se tomarán en consideración las cuantías estipuladas en el apartado 1 del artículo 81 y la reducción establecida en la letra d) del apartado 3 del artículo 83 de este Reglamento, en vigor a fecha del 31 de diciembre de 2023.
- 2- A partir del 8 de febrero de 2024, al calcular el tipo de retención o ingreso a cuenta aplicable a los rendimientos del trabajo que se satisfagan o abonen a partir de dicha fecha, se considerará la nueva redacción vigente del artículo 81 y del artículo 83.3, c) del RIRPF. En caso necesario, se regularizará el tipo de retención o ingreso a cuenta en los primeros rendimientos del trabajo abonados a partir de esta fecha. Sin embargo, el pagador puede optar por realizar esta regularización en los primeros rendimientos del trabajo abonados a partir del mes de marzo. En tal caso, el tipo de retención o ingreso a cuenta aplicable a los rendimientos del trabajo abonados antes de esta fecha se determinará teniendo en cuenta lo dispuesto en el punto 1 anterior.

Para cualquier consulta al respecto ruego se pongan en contacto conmigo a través de los teléfonos en la cabecera indicados.

Un cordial saludo,

Santiago M^a Toda Eraso



Febrer 2024

PUJADA DEL SALARI MÍNIM 2024

El Salari Mínim Interprofessional (SMI) constitueix la remuneració més baixa que un treballador pot percebre per la jornada laboral legalment establerta, i és determinat anualment pel Govern. És important subratllar que l'SMI s'aplica de manera universal, sense cap discriminació basada en gènere, edat o ubicació geogràfica. El seu propòsit és assegurar que els convenis col·lectius que es negociïn no estipulin salaris per sota de l'SMI acordat. En essència, l'SMI s'erigeix com una mesura de protecció destinada a garantir que cada treballador rebi una compensació mínima adequada per a la feina.

Durant aquest any, l'import total a rebre per part dels treballadors, en qualitat de SMI, pujarà a 15.876,00 euros bruts, cosa que representa un augment de 756 euros respecte a l'any 2023. Aquestes dades revelen un increment del 54 % al Salari Mínim Interprofessional durant els darrers sis anys, atès que el 2018 aquest se situava en 736 euros. És important destacar que aquesta mesura també impactarà en els treballadors de la llar, que percebran almenys 8,87 euros per cada hora treballada.

Al BOE del 7 de febrer de 2024 s'ha publicat el Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2024, els efectes del qual seran retroactius a 01/01/2024. Queda fixat en les quanties següents:

- 37,80 euros/dia.
- 1.134 euros/mes (14 pagues).
- 15.876 euros/any.
- Temporeres/ers: 53,71 euros/jornada legal.
- Empleats/ades de la llar per hores: 8vv,87 euros/hora.

El Govern ha aprovat incrementar la deducció per rendes del treball a l'impost sobre la renda per als salaris més baixos, elevant-la de 5.565 a 7.302 euros. Aquesta mesura té com a objectiu evitar que l'augment del Salari Mínim Interprofessional (SMI), que passa de 1.080 euros el 2023 a 1.134 euros anuals (per 14 pagues) aquest any, resulti en una tributació més gran en l'impost sobre la renda de les Persones Físiques (IRPF). Per tant, els treballadors que percebin únicament el salari mínim estaran exempts de tributació en aquest impost.



Santiago M^a Toda Eraso

N.I.F. 46.116.364.F

Abogado

Gestor Administrativo colegiado

www.abogadostoda.com

Av.Pau Casals, nº 12, 3^o-2^a

Telf.: +34.93.202.24.45 y +34.93.202.18.20

08021 BARCELONA

toda@abogadostoda.com

El Reial decret 142/2024, de 6 de febrer, que va entrar en vigor el 8 de febrer, modifica el Reglament de l'IRPF (RIRPF) aprovat pel Reial decret 439/2007, de 30 de març, pel que fa a les retencions i ingressos a compte.

Com a resultat de l'augment del salari mínim interprofessional (SMI) a 15.876 euros anuals, el legislador ha modificat la normativa per assegurar que els contribuents que percebin l'SMI no estiguin subjectes a retencions o ingressos a compte.

S'augmenta també l'import de la reducció per obtenció de rendiments del treball amb el propòsit de prevenir que la disminució en l'import de la retenció pugui resultar en una quota diferencial més gran en la declaració anual, en cas d'estar obligat a presentar-la.

La modificació té com a objectiu principal elevar la quantitat mínima subjecta a retencions de 15.000 euros a 15.876 euros, cosa que garantirà que aquells que percebin el Salari Mínim Interprofessional (SMI) el 2024 no estiguin subjectes a retencions per aquest impost. A més, per evitar errors en el salt del tipus de gravamen, aquesta mesura s'aplica també a contribuents amb rendiments nets del treball de fins a 19.747,5 euros anuals, que veuran reduïdes les seves retencions o ingressos a compte en conseqüència.

Per evitar que els treballadors que percebin el Salari Mínim Interprofessional (SMI) estiguin subjectes a retenció o ingrés a compte, s'ha modificat l'apartat 1 de l'article 81 del Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques (RIRPF). Aquestes modificacions, que entren en vigor a partir del 8 de febrer del 2024, estableixen les noves quanties dels rendiments de treball a partir de les quals s'apliquen retencions i ingressos a compte, considerant el nombre de fills i altres descendents, així com la situació del contribuent.

En aquest sentit, no es faran retencions sobre els rendiments del treball la quantia dels quals, determinada segons allò estipulat a l'article 83.2 d'aquest Reglament, no superi l'import anual establert al quadre següent, el qual varia en funció del nombre de fills i altres descendents, així com de la situació del contribuent:



	Nombre de fills i altres descendents	Nombre de fills i altres descendents	Nombre de fills i altres descendents
Situació del contribuent	0 - Euros	1 - Euros	2 o més - Euros
1.^a Contribuent solter, vidu, divorciat o separat legalment	-	17.644 <i>(abans eren 17.270)</i>	18.694 <i>(abans eren 18.617)</i>
2.^a Contribuent el cònjuge del qual no obtingui rendes superiors a 1.500 euros anuals, excloses les exemptes	17.197 <i>(abans eren 16.696)</i>	18.130 <i>(abans eren 17.894)</i>	19.262 <i>(abans eren 19.241)</i>
3.^a Altres situacions	15.876 <i>(abans eren 15.000)</i>	16.342 <i>(abans eren 15.599)</i>	16.867 <i>(abans eren 16.272)</i>

Per a l'aplicació del que estableix el quadre anterior, es consideren fills i altres descendents aquells que compleixen els requisits per rebre el mínim per descendents segons el que estipulen l'article 58 de la Llei de l'impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF).

Pel que fa a la situació del contribuent, aquesta es pot classificar en una de les tres categories següents:

- 1a Contribuent solter, vidu, divorciat o separat legalment, que tingui descendents i dret a la reducció establerta a l'article 84.2.4 de la Llei de l'IRPF per a unitats familiars monoparentals.
- 2a Contribuent el cònjuge del qual no percebi rendes anuals superiors a 1.500 euros, excloent-ne les exemptes, i que estigui casat però no separat legalment.
- 3a Altres situacions, que inclouen:
 - o El contribuent casat, i no separat legalment, el cònjuge del qual percebi rendes anuals superiors a 1.500 euros, excloent-ne les exemptes.



- o El contribuent solter, vidu, divorciat o separat legalment, sense descendents o amb descendents al seu càrrec, que no tingui dret a la reducció establerta a l'article 84.2.4 de la Llei de l'IRPF a causa de la circumstància de convivència esmentada a el segon paràgraf del dit apartat.
- o Els contribuents que no es trobin en cap de les situacions anteriors 1a i 2a.

Es realitza una modificació a la lletra d) de l'article 83.3 del Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques (RIRPF), relativa a la reducció per rendiments del treball, a fi d'eximir de retenció la percepció de rendiments del treball quan aquests siguin iguals o inferiors al Salari Mínim Interprofessional (SMI). Aquesta modificació també afecta els rendiments propers a l'SMI, ja que altrament es generaria un error de salt.

Així, quan el rendiment net del treball sigui inferior a 19.747,5 euros, la quantitat total de les retribucions laborals, tant en forma de salari monetari com en espècie, es reduirà en les quantitats següents:

- 1- Si el rendiment net del treball és igual o inferior a 14.852 euros: la reducció serà de 7.302 euros anuals.
- 2- Si el rendiment net de la feina és superior a 14.852 euros i igual o inferior a 17.673,52 euros: la reducció serà de 7.302 euros menys el resultat de multiplicar per 1,75 la diferència entre el rendiment del treball i 14.852 euros anuals.
- 3- Si el rendiment net del treball és superior a 17.673,52 euros i inferior a 19.747,5 euros: la reducció serà de 2.364,34 euros menys el resultat de multiplicar per 1,14 la diferència entre el rendiment del treball i 17.673,52 euros anuals.

Si el rendiment net del treball se situa per sobre de 17.673,52 euros, però per sota de 19.747,5 euros, la reducció serà de 2.364,34 euros menys el producte de multiplicar per 1,14 la diferència entre el rendiment del treball i 17.673,52 euros anuals.

Amb l'objectiu d'aclarir els efectes temporals de la nova normativa i reduir les càrregues administratives derivades de la seva implementació, s'introdueix una nova disposició transitòria vint-i-unena al Reglament de l'impost sobre la renda de les persones físiques (RIRPF). Aquesta disposició estableix el següent:

- 1- Per a l'exercici fiscal 2024, en determinar el tipus de retenció o ingrés a compte aplicable als rendiments del treball que hagin estat abonats amb anterioritat al 8 de febrer de 2024, i que estiguin subjectes al procediment general de retenció, es prendran a consideració les quanties estipulades a



Santiago M^a Toda Eraso

N.I.F. 46.116.364.F

Abogado

Gestor Administrativo colegiado

www.abogadostoda.com

Av.Pau Casals, n^o 12, 3^o-2^a

Telf.: +34.93.202.24.45 y +34.93.202.18.20

08021 BARCELONA

toda@abogadostoda.com

l'apartat 1 de l'article 81 i la reducció establerta a la lletra d) de l'apartat 3 de l'article 83 d'aquest Reglament, en vigor a data del 31 de desembre de 2023.

2- A partir del 8 de febrer de 2024, en calcular el tipus de retenció o ingrés a compte aplicable als rendiments del treball que se satisfacin o abonin a partir de la data esmentada, es considerarà la nova redacció vigent de l'article 81 i de l'article 83.3, c) del RIRPF. Si és necessari, es regularitzarà el tipus de retenció o ingrés a compte en els primers rendiments del treball abonats a partir d'aquesta data. Tot i això, el pagador pot optar per realitzar aquesta regularització en els primers rendiments del treball abonats a partir del mes de març. En aquest cas, el tipus de retenció o ingrés a compte aplicable als rendiments del treball abonats abans d'aquesta data es determina tenint en compte el que disposa el punt 1 anterior.

Per a qualsevol consulta sobre això prego es posin en contacte amb mi a través dels telèfons a la capçalera indicats.

Una cordial salutació,

Santiago M^a Toda Eraso